

LÆREROVERENSKOMSTEN OG BUPL-OK 2008-11

Forlig om læreroverenskomsten 2008-11 introducerer midlertidige lønstigninger og sikring af udmøntning af lokalløn

Forhandlingerne om fornyelse af overenskomsterne for lærere, ledere og børnehaveklasseledere på de frie grundskoler blev afsluttet den 16. marts. Forhandlingerne, som er ført indenfor CFU-forligets ramme på 12,8% i lønstigninger over den 3-årige overenskomstperiode 2008-11, har drejet sig om, hvordan de afsatte puljemidler skal udmøntes. Forhandlingsresultatet er godkendt af FSL's hovedstyrelse, men overenskomsten vil først kunne træde i kraft, når den er godkendt ved urafstemningen.

Hovedpunkterne i forhandlingsresultatet er (se uddybning og detaljer på efterfølgende sider):

- Generelle lønstigninger på 8,17 %, plus 0,20 % i kompensation for personalegoder, jf. CFU-forliget.
- Reguleringsordningen videreføres - skønnet til i alt 0,73 % i perioden 2008-11.
- Ny løn:
 - Minimum udmøntning. Skolerne pålægges at udmønte mindst 2,7 % af lønsummen for lærere og børnehaveklasseledere, senest oktober 2008. Kravet er dog 1,5 % for nye skoler, der har fungeret i mere end 1 år og mindre end 3 år.
 - Krav om årlig lønforhandling.
 - Analyseprojekt vedrørende anvendelse af ny løn på de frie skoler.
 - Bedre statistikværktøjer.
- Nyt garantiløntrin, "basistrin IV", efter 12 års anciennitet, etableres pr. 1. april 2009.
- Basistrinnene forhøjes pr. 1. april 2009 med et midlertidigt "OK 2008 tillæg", der i årlige grundbeløb udgør 4.000 kr. på basistrin I og 6.000 kr. på basistrin II, III. På garantiløntrin beregnes et eventuelt midlertidigt tillæg individuelt.
- Toppen for lønintervallerne for ledere forhøjes med 7.300 kr. pr. 1. april 2009.
- Plustid indføres. På baggrund af en lokal rammeaftale kan skolen og den enkelte lærer aftale at forhøje den ugentlige arbejdstid op 42 timer, idet lønnen opreguleres forholdsmæssigt. Plustid betragtes ikke som overtid.

BUPL-forlig: 12,8 % rammen udmøntes som opklassificeringer

BUPL og FGF har indgået et forlig om fornyelse af overenskomsten for pædagoger ansat ved frie grundskoler, som i hovedtræk indeholder:

- De generelle lønstigninger i staten, jf. CFU-forliget, herunder reguleringsordningen.
- Opklassificeringer - højere løntrin - af afdelingsledere, pædagoger, pædagoger uden afdelingsledere, pædagogisk personale uden pædagogiske uddannelse.
- Forhøjelse af pensionsprocenten fra 13,14 % til 13,50 % for pædagoger og fra 14 % til 15 % for afdelingsledere.
- Seniordage. 5 årlige seniordage for medarbejdere der er fyldt 58 år.

Det sker i overenskomstperioden:

1. april 2008:

- Generellønstigning: 3,30 %.
- Reguleringsordningen skønnes at udløse: 0,44%.
- Forlænget barselsorlov - 6 +6 +6 modellen - træder i kraft.
- BUPL - højere løntrin til afdelingsledere, pædagoger og pædagogisk personale uden uddannelse.
- BUPL - pensionsatten for pædagoger forhøjes til 13,50 % fra 13,14 %. For afdelingsledere forhøjes pensionsprocenten fra 14 % til 15 %.
- BUPL - centralt fastsatte tillæg pensionsgivende.
- BUPL tillidsrepræsentanter får månedligt tillæg på 410,54 kr. (niveau 1/10-97).
- BUPL-ansatte der er fyldt 58 år opnår ret til 5 seniorfridage.
- BUPL - der kan søges om dispensation til oprette kollektiv ledelse.
- Løntabel gældende pr. 1. april 2008 forventes udsendt i maj måned, når aftalerne er godkendt og den nye reguleringsprocent er beregnet.

1. august 2008:

- Tillæg for specialundervisning: Nyt minimumskriterium - mindst 6 ugentlige timer á 60 minutter. Ny sats på 14,50 kr. pr. undervisningstime.
- BUPL - lokalt aftalte tillæg pensionsgivende.

1. oktober 2008:

- De lokalt aftalte løntillæg skal udgøre mindst 2,7 % af lønsummen. Dog 1,5 % for nye skoler.
- Mulighed for at give frihed på barnets anden sygedag træder i kraft.
- Sidste frist for årlige lønforhandlinger - med mindre anden dato er aftalt lokalt.

1. januar 2009:

- Seniorordning med seniorbonus eller seniorfridage for lærere, ledere og bh.kl. ledere, som fylder er fyldt 62 år træder i kraft.

1. april 2009:

- Generellønstigning + kompensation for personalegoder: 2,02 %.
- Reguleringsordningen skønnes at udløse: 0,25%.
- Garantiløntrin for lærere og bh.kl. ledere med mindst 12 års anciennitet etableres.
- Basisløntrinnene forhøjes med OK 2008 tillæg: 4.000 kr. på basis I og 6.000 kr. på basis II og III i årlige grundbeløb pr. 1/10-97. Tillæggene ikke pensionsgivende såkaldte midlertidige tillæg.
- Toppen af lønintervallerne for ledere forhøjes med 7.300 kr. (årligt grundbeløb pr. 1/10-97).
- Ny løntabel gældende pr. 1. april 2009 udsendes, når den nye reguleringsprocent er beregnet.

1. oktober 2009:

- Generel lønstigning: 0,65 %
- Sidste frist for årlige lønforhandlinger - med mindre anden dato er aftalt lokalt.
- Løntabel gældende pr. 1. oktober 2009 udsendes, når den nye reguleringsprocent er beregnet.

1. januar 2010:

- ATP-bidrag for lærerne forhøjes, idet de rykker fra C til A sats.

1. april 2010:

- Generel lønstigning: 2,40 %.
- Reguleringsordningen skønnes at udløse 0,04 %.
- BUPL: Pædagoger på trin 35 stiger til trin 36.
- Ny løntabel gældende pr. 1. april 2010 udsendes, når den nye reguleringsprocent er beregnet.

1. oktober 2010:

- BUPL. Afdelingsledere i ordninger med flere end 160 børn stiger til trin 47.
- Sidste frist for årlige lønforhandlinger - med mindre anden dato er aftalt lokalt.

Generelle lønstigninger m.m.

Disse lønstigninger udmøntes i løntabellen som stigninger i basisløn, intervalløn, tillæg og skalatrinløn.

De generelle lønstigninger nedenfor omfatter både lærere, ledere, bh.kl.leder og pædagoger under BUPL-overenskomsten.

	1. apr. 2008	1. okt. 2008	1. apr. 2009	1. okt. 2009	1. apr. 2010	Ialt
Generelle lønregulering	3,30		1,82	0,65	2,40	8,17
Reguleringsordningen (<i>skøn</i>)	0,44		0,25		0,04	0,73
Personalegoder - kompensation			0,20			0,20
Generelle lønstigning, reguleringsordningen og kompensation i alt	3,74		2,27	0,65	2,44	9,10

Bemærkninger:

- o Procentforhøjelserne beregnes hele vejen igennem på grundlag af den samlede faste løn pr. 31. marts 2008.
- o Reguleringsordningen beregnes ved en sammenligning af lønudviklingen i det private og i staten. De angivne værdier er et skøn - procenten kan blive højere eller lavere. Den kan også blive negativ.
- o CFU-rammen var på 12,8 %. De generelle lønstigninger mm. lægger beslag på 9,1 %. De resterende 3,7 % er dels medgået til lokal løndannelse (1,50 %), dels til diverse forbedringer af barselsorlov, barns 2. sygedag m.m. (0,5 %), dels til forhandlinger på de enkelte organisationsaftaler som fx lærere, ledere og bh.kl.ledere ansat ved frie skoler (1,70 %).

Ledere, lærere og børnehaveklasseledere

Lokale løntillæg - udmøntningskrav på 2,7 % af lønsummen

Undervisningsministeriet vil pålægge skolerne, at disse har udmøntet mindst 2,7 % af lønsummen for lærere og børnehaveklasseledere senest ved en lønforhandling, som skal finde sted senest oktober måned 2008. For skoler, der har fungeret i mere end 1 år og mindre end 3 år er kravet fastsat til mindst 1,5 %. Der er tale om absolut minimumsgrænser for den samlede udmøntning af ny løn på skolen.

Overenskomstparterne vil vejlede om opgørelse af lønsummen og af forbruget af ny løn.

Desuden vil parterne udarbejde et råderumspapir, der skal beskrive skolernes råderum m.h.t. lokal løndannelse.

Lilleskolerne bemærker,

at 2,7% af en gennemsnitlig lærerløn inkl. pensionsbidrag udgør ca. 10.500 kr. om året. Opgjort pr. 22. februar 2008 udgjorde de lokalt aftalte løntillæg på medlemsskolerne i gennemsnit 12.500 kr. pr. årsværk. Men tallene viste også, at flere end halvdelen af skolerne ligger under 7.000 kr. i lokalt aftalte tillæg pr. årsværk, mens 25 % af skolerne ligger over 18.000 kr. gennemsnit pr. årsværk.

Lilleskolerne

En sammenslutning
af frie grundskoler

Ny Kongensgade 10, 1
1472 København K

Telefon 3330 7920
Telefax 7020 2643

Redaktion:
Peter Højgaard Pedersen

25. marts 2008
Side 3 af 12

Årlige lønforhandlinger

Der skal gennemføres en årlig lønforhandling på skolen mellem ledelsen og tillidsrepræsentanten. Forhandlingen skal, med mindre andet er aftalt lokalt, gennemføres senest i oktober måned. Hvor der ikke er valgt en tillidsrepræsentant, gennemfører skolens ledelse forhandlingen med FSL. Såfremt en af parterne anmoder om det, skal der udfærdiges referat af forhandlingen.

CFU-forliget indeholder en fælles erklæring om nye lønsystemer med lokalt forhandlede løntillæg, hvor parterne er enige om, at det er vigtigt, at den lokale løndannelse fungerer i praksis og kommer til at virke alle steder. Det betones, at lokal løndannelse er et lokalt anliggende på den enkelte skole og at den lokale løndannelse ikke må normeres af centrale udmeldinger fx om størrelsen af puljen eller om kun at anvende bestemte arter af tillæg. Der er også indgået aftale om at tilvejebringe bedre lønstatistikker.

Analyse af ny løn på de frie skoler

I overenskomstperioden skal der foretages en analyse af anvendelsen af ny løn på de frie skoler med henblik på at evaluere lønsystemet. I analysen indgår om udmøntningen af nye løn i perioden lever op til parternes forventninger - disse forventninger er dog ikke specificeret i aftalen.

Analysen kan danne baggrund for, at der i forbindelse med overenskomstforhandlingerne i 2011 aftales et andet og forbedret lønsystem, der i højere grad passer til skoleformen. Analysen skal afsluttes 1. juli 2010.

En stor del - faktisk ca. 88 % af de forhandlede puljemidler - anvendes i perioden 2008-2011 til midlertidige løntillæg på basistrinnene. At tillæggene er midlertidige betyder, at de ved næste overenskomstperiode kan ændres til andre lønelementer; men det betyder ikke, at værdien bortfalder.

Parterne indenfor de frie skoler er enige om at undersøge mulighederne for at udvikle en forbedret lønstatistik til brug for skolernes decentrale lønforhandlinger med henblik på iværksættelse i 2009.

Basistrin, nyt 4. garantiløntrin og lederlønsintervaller - pr. 1. april 2009

LÆRERE Basistrin	Anci- ennitet	Basisløn marts 2008	Basisløn pr. 1. april 2009
I	0 år	213.400	213.400 + 4.000 ej pensionsgivende tillæg
II	4 år	227.400	227.400 + 6.000 ej pensionsgivende tillæg
III	8 år	248.500	248.500 + 6.000 ej pensionsgivende tillæg
IV - garantiløn	12 år	-	268.100
BØRNEHAVE- KLASSELEDER			
I	0 år	203.400	203.400 + 4.000 ej pensionsgivende tillæg
II	4 år	213.400	213.400 + 6.000 ej pensionsgivende tillæg
III	8 år	221.500	221.500 + 6.000 ej pensionsgivende tillæg
IV - garantiløn	12 år	-	235.800

LEDERE skolens elevtal	Interval marts 2008	Interval pr. 1. april 2009
99 elever og derunder	281.000 - 327.000	281.000 - 334.300
100 - 349 elever	308.000 - 362.000	308.000 - 369.300
350 elever og derover	335.000 - 396.000	335.000 - 403.300

Alle beløb er kroner i niveau 1. oktober 1997.

Nyt garantiløntrin - "basistrin IV"

Pr. 1. april 2009 etableres et garantiløntrin på:

- 268.100 kr. (årligt grundbeløb pr. 1/10-97) for lærere.
- 235.800 kr. (årligt grundbeløb pr. 1/10-97) for børnehaveklasseledere.

Områdetillæg til garantiløn ydes efter samme satser som på basistrin III.

Garantilønnen udgør den mindste samlede løn: Basisløn og kvalifikationstillæg.

Det betyder, at skolens årlige lønudgift ved oprykningen til april næste år fra basistrin III til garantiløntrinnet/ "basis IV" stiger med mindst 6.000 kr., men ikke nødvendigvis med 20.400 kr.. Ved oprykningen til garantiløntrinnet sker der nemlig modregning i:

- det centralt aftalte midlertidige OK 2008 tillæg.
- lokalt aftalte varige kvalifikationstillæg, herunder udligningstillæg.
- lokalt aftalte varige funktionstillæg, der ydes til bestemte løntrin eller generelt for lærere.

Der modregnes ikke i funktionstillæg, der er knyttet til særlige funktioner, der varetages af enkeltpersoner eller af særlige grupper af medarbejdere.

Selvom der foretages den nævnte modregning, vil der dog under alle omstændigheder blive udløst en lønstigning ved oprykningen fra basis III til garantiløntrinnet/ "basis IV". Det er nemlig aftalt, at læreren ved oprykningen pr. 1. april 2009 skal opnå en lønfremgang på mindst 6.000 kr. (årligt grundbeløb 1/10-97). Hvis lønfremgangen ved oprykningen bliver mindre end 6.000 kr., udbetales forskellen som et midlertidigt OK 2008 tillæg, der ikke er pensionsgivende. Denne minimumsgaranti på 6.000 kr. er en overgangsordning pr. april 2009.

Lilleskolerne bemærker, at

der endnu ikke er udarbejdet regneeksempler på, hvordan denne komplicerede oprykning skal foretages. Ideen med modregningen er, at skoler der i forvejen yder tillæg udover basistrin III for at honorere den erfarne lærers kvalifikationer ikke kommer til at betale to gange - dels i form af tillæggene og dels i form af det nye højere anciennitetsbestemte løn. Det sikres ved at kvalifikationstillæggene fratrækkes anciennitetsstigningen.

Forhøjelse af basistrin I, II og III - ikke pensionsgivende

Pr. 1. april 2009 forhøjes basislønningerne for såvel lærere som børnehaveklasseledere med et midlertidigt ikke pensionsgivende OK 2008 tillæg:

- basistrin I 4.000 kr. (årligt grundbeløb pr. 1/10-97)
- basistrin II 6.000 kr. (årligt grundbeløb pr. 1/10-97)
- basistrin III 6.000 kr. (årligt grundbeløb pr. 1/10-97)

At tillægget er midlertidigt betyder, at det kan ændres ved næste overenskomstforhandling, således at lønværdien måske ændres fra tillæg til andre lønelementer. Hvorvidt det vil ske afhænger blandt andet af resultatet af analyseprojektet vedrørende ny løn på frie grundskoler.

Lederløn - toppen af intervallet løftes - ændring i forhandlingsprocedure

Pr. 1. april 2009 forhøjes toppen af lønintervallerne for samtlige ledere med 7.300 kr. (årligt grundbeløb pr. 1/10-97).

Bestemmelserne vedrørende forhandlingsproceduren med hensyn til lederlønninger ændres og

beskrives fremover som en lokal forhandling mellem skolens bestyrelse og lederen, som kan vælge at lade sig bistå under forhandlingerne af den forhandlingsberettigede organisation (= FSL). Lederen kan også vælge at lade FSL føre forhandlingerne om aflønningen med skolens bestyrelse.

I overenskomstperioden vil parterne drøfte justering af reglerne om ledernes merarbejde.

Tillæg for specialundervisning – ny formulering

Bestemmelsen om tillæg til specialundervisning ajourføres, og vil fremover skulle ydes til lærere og børnehaveklasseledere, der i den almindelige undervisning har ansvaret for undervisning af en eller flere elever, til hvem skolen modtager ekstra tilskud i henhold til friskoleloven.

Det er dog et krav, at specialundervisningen har et omfang på minimum gennemsnitligt 6 timer á 60 minutter, svarende til 8 undervisningslektioner á 45 minutter. Når kriteriet om de 6 timer er opfyldt, ydes tillægget for alle specialundervisningstimerne inkl. de 6 timer.

Tillægget ydes endvidere for støtteundervisning i dansk af tosprogede elever.

Tillægget udgør 14,50 kr. i grundbeløb pr. undervisningstime á 60 minutter og udbetales månedligt bagud. Hidtil har tillægget udgjort 24,50 kr. i grundbeløb pr. time.

Pension af visse tillæg efter lokal aftale

Det kan lokalt aftales, at der indbetales pensionsbidrag af engangsvederlag og resultatløn.

Timelønnet udover 3 måneder

Hidtil har en timelønnet lærer skullet overgå til månedsløn senest efter 3 måneder, hvis vedkommende har læst timer i et fast skema. Denne bestemmelse blødes nu op, idet der fremover kan ansættes timelønnede lærere i mere end 3 måneder, hvis det årlige timetal ikke overstiger 180 timer. Det er en forudsætning, at disse timer ikke kan dækkes af skolens faste lærere. Lønnen disse timelønnede lærere er pensionsgivende.

Lilleskolerne bemærker,

at denne fornyelse formentlig vil blive hilst velkommen af skoler, der har brug for at ansætte en lærer til få enkeltstående timer, som skolens egne faste lærere ikke kan dække.

Plustid – lokale, individuelle aftaler om arbejdstid udover 37 timer

Anvendelsen af plustid forudsætter, at der indgås aftale mellem ledelsen og tillidsrepræsentanten om, at ordningen iværksættes. Aftalen skal være forsynet med opsigelsesbestemmelser. Om ordningen gælder i øvrigt:

- Ordningen bygger på frivillighed.
- Den enkelte lærer eller bh.kl.leder kan indgå aftale om en individuel arbejdstid, der er højere end fuld tid.
- Den individuelt aftalte gennemsnitlige ugentlige arbejdstid kan maksimalt udgøre 42 timer.
- Lønnen opreguleres forholdsmæssigt på grundlag af det aftalte timetal.
- Den opregulerede løn udover fuld tid er pensionsberettiget:
 - o For ansatte med tjenestemandspensionsordning (= Efterlønskassen/ P25) indbetales et pensionsbidrag på 18 % til en supplerende pensionsordning af den del af lønnen, der overstiger lønnen for fuldtidsbeskæftigelse.

- o For ansatte i Lærernes Pension indbetales pensionsbidrag af lønforhøjelsen med den gældende pensionssats (17,3 %).
- Den opregulerede løn udbetales også under fravær, hvor der er ret til løn, fx under sygdom, barselsorlov, ferie og omsorgsdage.
- Individuelle aftaler om plustid kan opsiges med 3 måneders varsel af begge parter, medmindre andet aftales. Efter varslets udløb vender medarbejderen tilbage til den beskæftigelsesgrad, som var gældende før indgåelse af plustidsaftalen.

Praktikaftalen skal drøftes

I overenskomstperioden vil parterne optage drøftelser om eventuelle justeringer af praktikaftalen.

Kortere karens for behandling ved voldgift

Hidtil har en ansat have været uafbrudt beskæftiget i mindst 6 måneder for at kunne få sin sag prøvet ved en faglig voldgift. Karensperioden nedsættes til 5 måneder.

Sproglige og strukturelle forenklinger

Der er enighed om, at gennemskrive overenskomstteksterne (Organisationsaftalen og arbejdsprotokollaterne) med henblik på sproglig og strukturel forenkling.

Barsel – forlængelse af lønnet forældreorlov

De nuværende regler om lønnet forældreorlov ændres til en "6+6+6-model", der består i 3 lønnede orlovsperioder á 6 uger. Moderen og faderen har hver 6 uger - forudsat de begge er ansat under en statslig overenskomst - og herudover bliver der 6 uger til deling.

Efter de nuværende regler gives der 10 uger samt yderligere 2 uger til faderen.

Partnere i registreret partnerskab får ret til under visse betingelser at holde to ugers orlov med løn inden for de første 14 uger efter barnets fødsel. Endvidere sidestilles adoptanter med biologiske forældre med hensyn til retten til lønnet forældreorlov.

Ændringer skal træde i kraft pr. 1. april 2008 og gælder fødsler, der sker eller forventes at ske den 1. april 2008 eller senere. For børn født eller modtaget før 1. april 2008 gælder de hidtidige regler.

Barns 1. og 2. sygedag

Muligheden for at give hel eller delvis tjenestefrihed med løn på barnets 1. sygedag udvides til at gælde 1. og 2. sygedag. Træder i kraft 1. oktober 2008.

ATP-satserne løftes

Pr. 1. januar 2010 rykker lærere, ledere og bh.kl.ledere op i ATP-bidrag fra sats C til sats A.

Desuden er det aftalt, at der skal ske generelle forhøjelser af ATP-satserne indenfor de økonomiske rammer ved overenskomstfornyelsen på det tidspunkt, hvor forhøjelsen gennemføres.

Seniorordninger – bonusordning

I forliget er aftalt en "senior-bonus", som har til formål at fastholde ældre medarbejdere længere tid på arbejdsmarkedet. Ordningen er en udmøntning af de såkaldte "trepartsmidler" – altså penge der ligger udover overenskomsten. Det er imidlertid uklart, hvordan de frie skoler får anvist disse penge.

Retten til bonus opnås ved 62 år. Bonussen udmøntes, når den ansatte er fyldt 63 år – dvs. bagud. Bonussen kan udløses 3 gange, nemlig i 2009, 2010 og 2011.. Bonussen pr. år er på 2,9 % af den samlede faste løn.

Bonussen kan veksles til seniordage, som hele eller halve fridage. Der kan veksles op til 4 dage for den bonus, der optjenes som 62-årig og op til 6 dage, der optjenes som 63-årig eller ældre.

Bonussen kan også veksles til en ekstraordinær indbetaling på en allerede eksisterende pensionsordning i Lærernes Pension eller i en privat tegnet pensionsordning, hvis vedkommende er medlem af Efterlønskassen eller P-25 og ikke har konto i Lærernes Pension.

Desuden udgår bestemmelsen om, at overenskomsten ikke gælder for ansatte, der er fyldt 70 år, men den automatiske indbetaling af pensionsbidrag stopper dog ved 70 år. Pensionsbidraget skal i stedet udbetales til den ansatte, med mindre vedkommende ønsker bidraget indbetalt på en pensionsordning.

Tillidsrepræsentanter får længere opsigelsesvarsel

Opsigelsesvarslet for tillidsrepræsentanter forhøjes, således at det fremover vil være den pågældendes overenskomstmæssige opsigelsesvarsel tillagt 3 måneder. Hidtil har varslet været pågældendes almindelige varsel, dog mindst 5 måneder.

Aftalen om arbejdstid m.v. i forbindelse med kursusdeltagelse

Aftalen af 24. marts 2006 om arbejdstid m.v. i forbindelse med kursusdeltagelse ophæves.

Gruppelivsdækningen forhøjes

Med virkning fra 1. april 2008 forhøjes forsikringssummen ved død i gruppelivsordningen fra 275.000 kr. til 300.000 kr. Præmien til gruppelivsordningen er uændret, idet forhøjelsen finansieres af bonusmidler i gruppelivsordningen.

Kompetenceudvikling – trepartsaftaler om bl.a. samarbejde

Kompetenceudviklingen er opprioriteret med knap 200 mio. kr. til i alt 410 mio. kr. i overenskomstperioden. Pengene skal bruges på tre områder:

- 194 mio. kr. er afsat til kompetenceudviklingsinitiativer i forbindelse med trepartsaftalerne for sommeren 2007
- 134,4 mio. kr. er afsat til kompetencefonden, som videreføres og som de frie skoler får en andel af ved udlodning gennem Fordelingssekretariatet
- 81,7 mio. kr. er afsat til en ny fond til udvikling af statens arbejdspladser, herunder kompetenceudvikling af forskellige faggrupper.

Samarbejdssystemet udbygges som led i realisering af trepartsaftalerne. Fremover skal systemet mere aktivt varetage opgaver i relation til arbejdsmiljøet. I samarbejdsaftalen, som danner grundlag

for Samarbejdsudvalget/MIO, indføres, at medarbejderne får mere indflydelse på arbejdspladsernes indsats for bedre arbejdsmiljø og trivsel, systematisk opfølgning på arbejdsmiljøvurderinger, forebyggelse af sygefravær og mod risikofaktorer i det psykiske arbejdsmiljø. Desuden vil der blive indarbejdet bestemmelser om, at personalepolitikken skal omfatte indsatsen for at fastholde seniorer og samarbejdsudvalget skal ligeledes fastlægge retningslinjer for afholdelse af medarbejderudviklingssamtaler og i tilknytning hertil tilbud om seniorsamtaler.

Fratrædelsesgodtgørelse for pensionsberettigede

Det er aftalt, at fratrædelsesgodtgørelse efter funktionærlovens bestemmelser også skal komme til udbetaling ved afskedigelser, når den ansatte på afskedigelsestidspunktet vil oppebære alderspension fra arbejdsgiver. Herved forbedres den ansattes stilling, idet afskedigede, der er berettiget til en pension ikke samtidigt er berettiget til fratrædelsesgodtgørelse efter funktionærlovens § 2 a, der tilkender henholdsvis en fratrædelsesgodtgørelse på 1 mdr., 2 mdr. eller 3 mdr., hvis ansættelsesforholdet har været i mindst 12 år, 15 eller 18 år.

Pædagoger – BUPL-overenskomsten

Løn

Generelle lønstigninger, herunder reguleringsordningen - som staten - se skemaet på side 3.

a) Løn til afdelingsledere

1. Der er enighed om at børnehavebørn tæller dobbelt.

2. Der er enighed om at afdelingsledere aflønnes således:

<u>Optalt børnetal pr. 5. september</u>	<u>Lønforløb pr. 1. april 2008</u>
000 - 159 børn	Løntrin 38, 41 og 43
160 og opefter	Løntrin 46 med stigning til løn trin 47 pr. 1. oktober 2010

b) Løn til øvrige grupper

1. Pædagoger:

Lønforløbet ændres pr. 1. april 2008 til følgende: Løntrin 26, 29, 31, 33, 35 (Med stigning fra løntrin 35 til løntrin 36 pr. 1. april 2010). Pr. 1. april 2010 er lønforløbet løntrin 26, 29, 31, 33 og 36

2. Pædagoger ansat som stedfortrædere og gruppeledere oprykkes tilsvarende. De aftaler, der er indgået lokalt vedr. aflønning af stedfortrædere og gruppeledere, supplerer de aftalte lønforløb.

3. Pædagoger uden afdelingsleder og alene-afdelingsledere

Lønforløbet ændres pr. 1. april 2008 til følgende: Løntrin 27, 31 og 35

Med virkning fra den 1. april 2008 er der mulighed for at søge overenskomstens parter om dispensation til at oprette kollektiv ledelse ved indgåelse af lokal aftale.

4. Pædagogisk personale uden pædagogisk uddannelse:

Lønforløbet ændres pr. 1. april 2008 til følgende: Løntrin 13, 14, 16 og 17.

Pension

a) Pensionsbestemmelse for pædagogisk personale uden pædagogisk uddannelse

Der er enighed om, at der for en pædagogisk personale uden pædagogisk uddannelse, som kommer fra en stilling med en pensionsordning, oprettes en pensionsordning i PBU i forbindelse med ansættelsen.

b) Pensionsbestemmelse for pædagoger og pædagogisk personale

Pensionsbestemmelsen for pædagoger ændres, således at pensionsprocent på 13,14 % med virkning fra den 1. april 2008 hæves til 13,50%.

c) Pensionsbestemmelse for afdelingsledere

Pensionsbestemmelsen for afdelingsleder ændres, således af pensionsprocenten på 14,00 % med virkning fra den 1. april 2008 hæves til 15,00 %.

d) Pension af tillæg

Der er enighed om at centralt fastsatte tillæg med virkning fra den 1. april 2008 er pensionsgivende. Lokalt aftalte tillæg, aftalt fra den 1. august 2008 er pensionsgivende.

Barsel, adoption og omsorgsdage

Den ordning der følger af CFU-forliget af 18. februar 2008 gælder.

Fravær af familiemæssige årsager

Den ordning der følger af CFU-forliget af 18. februar 2008 gælder.

Barns 1. og 2. sygedag

Den ordning der følger af CFU-forliget af 18. februar 2008 gælder.

Senior- og fratrædelsesordninger m.v.

Med virkning fra den 1. april 2008 indføres ret til 5 seniordage fra det kalenderår vedkommende fylder 58 år. Den ansatte skal så tidligt som muligt varsle hvornår vedkommende ønsker at afholde sine seniordage, og arbejdsgiveren skal imødekomme tidspunktet, bortset fra de særlige tilfælde, hvor fraværet vil være uforeneligt med arbejdet. Ansatte der pr. 1. april 2008 er 58 år eller derover har tilsvarende rettigheder.

Tillidsrepræsentantvilkår

1. Med virkning fra den 1. april 2008 ydes et tillæg på kr. 410,54 (01.10.1997-niveau) pr. måned til tillidsrepræsentanter.
2. Den ordning der følger af CFU-forliget af 18. februar 2008 gælder.

Aftale om arbejdstid

1. Der sker med virkning fra den 1. august 2008 en præcisering af vilkårene for den lokale forhandling af arbejdstiden. (Formulering udestår)
2. Der sker med virkning fra den 1. august 2009 en ændring af arbejdstidsaftalens § 6:

§ 6. Børnehaveklasseassistenter - pædagogisk personale

Stk. 1. For den del af arbejdstiden der af en uddannet pædagog udføres som børnehaveklasseassistent i minimum 80 pct. af det planlagte undervisningsforløb i børnehaveklassen, opgøres arbejdstiden i skoletid og egentid som beskrevet nedenfor.

Skoletid

Skoletid er betegnelsen for den del af arbejdstiden, der anvendes til medvirken ved varetagelsen af undervisningen i børnehaveklasser, tilsyn i frikvarterer, fælles forberedelse og samarbejde med andre, udviklingstimer, efter- og videreuddannelse samt andre opgaver med tilknytning til medvirken ved varetagelsen af undervisningen og skolens øvrige virksomhed.

Egentid

For de pædagogisk uddannede der arbejder som børnehaveklasseassistenter, medregnes 300 timer som egentid for en fuldtidsbeskæftiget. Timerne anses for medgået til de funktioner, som knytter sig til

- den ansattes individuelle forberedelse og efterbehandling af timer hvor vedkommende har medvirket ved varetagelse af undervisningen,
- den ansattes individuelle forberedelse og efterbehandling af mødevirksomhed,
- kommunikation med forældre og elever uden for arbejdspladsen,
- den ansattes selvstændige faglige ajourføring.

Bemærkning

For den del af arbejdstiden der udføres af en uddannet pædagog som børnehaveklasseassistent består arbejdstiden af:

Skoletid

Egentid

Særlige feriedage

Ferie og søgnehellidgange

Stk. 2 For den del af arbejdstiden der af en pædagogisk personale udføres som børnehaveklasseassistent, opgøres arbejdstiden i kerneopgaver og øvrige opgaver. Der henvises i det hele til §§ 2-4.

3. Der sker med virkning fra den 1. august 2008 en ændring af arbejdstidsaftalens § 3. (Formulering udestår)
4. De ændringer der følger af CFU-forliget af 18. februar 2008 gælder.

Kompetenceudvikling, samarbejde og arbejdsmiljø

Frie Grundskolers Fællesråd og BUPL - Forbundet for pædagoger og klubfolk er enige om at lægge intensionerne i delforlig mellem Finansministeriet og Centralorganisationens Fællesudvalg om kompetenceudvikling og arbejdsmiljø, til grund for fælles orienteringer samt kursusaktiviteter i overenskomstperioden.

Disse aktiviteter vil blive udviklet i samarbejde mellem parterne i regi af Institut for Videreuddannelse, som også vil stå for afviklingen af aktiviteterne i overenskomstperioden.

Det er aftalt at de relevante kursusaktiviteter der knytter sig til arbejdsmiljøområdet søges henvendt til, tilrettelagt og udbudt i samarbejde med de øvrige faglige organisationer med overenskomst på de frie grundskoler.

Det er ligeledes aftalt at parterne hver især vil forpligte sig til at søge initiativerne finansieret.

Øvrige forhold

a) Pædagogisk personale uden pædagogisk uddannelse

Der er enighed om, at stillingsbetegnelsen "pædagogmedhjælper" ikke finder anvendelse på frie grundskoler, og at overenskomstens parter fremover vil påpege overfor skolerne, at stillingsbetegnelsen for en ikke-uddannet fremover er pædagogisk personale uden "pædagogisk uddannelse".

b) Praktikvejledning

Der er enighed om, at der i henhold til forhandlingsaftalen indgås aftale om fastsættelse af medgået tid og fastsættelse af honorering, i de tilfælde skolen modtager praktikanter.

d) Kombinationsbeskæftigelsesaftale

Der er enighed om at søge at indgå kombinationsbeskæftigelsesaftale for lærere og pædagogisk personale med BUPL, FSL og Frie Grundskolers Fællesråd i overenskomstperioden.

e) Revideret områdebestemmelse

Konsekvens rettelser.

f) Revideret TR-aftale

Der indskrives aftale om tillæg samt ændrede afskedigelsesbestemmelser i henhold til CFU.

g) Forhandlingsaftalen

Mindre konsekvens rettelser.