

Velkommen til bestyrelsestræf

Du er på – i kompleksiteter og fællesskaber



I skolen handler det om at barnet vokser, modnes, dannes som menneske og dygtiggør sig på så mange områder som muligt. Det er komplekst – og der er mange meninger om, hvordan skolen bør gribe sagen an.

Når jeg hylder undervisningsfriheden, så skyldes det, at jeg har drømme, forestillinger, viden og meninger om hvordan sagen skal gribes an.

Når vi i *Lilleskolerne* kæmper for undervisningsfrihed, og ikke kan stille os tilfredshed med skolefrihed, så skyldes det, at vi ved, at der skal mere til, end det der lader sig gøre indenfor rammerne af main-stream, for at vore medlemskoler kan nå deres ambitiøse mål.

Når vi inviterer til bestyrelsestræf så skyldes det, at vi har en ambition om, at bestyrelser, skoleledere og medarbejdere rundt om på skolerne bliver rigtig dygtige til at sætte ord på drømmene, gøre forestillingerne konkrete og omplante det hele til en skole der giver mening, en skole der tør gå i clinch med fremtiden.

Bestyrelsestræffet er et intenst døgn. Fredag formiddag lægger vi ud med overenskomstfornyelserne, som der varmes uhørt kraftigt op til allerede her i november måned. På repræsentantskabsmødet fredag eftermiddag er *Lilleskolernes* skolepolitiske arbejde og serviceydelse til eftersyn. I år vil bestyrelsen fremsætte forslag om vedtægtsændringer med det formål at sikre rekrutteringen af bestyrelsesmedlemmer. Bestyrelsen aflægger sin beretning om arbejdet og de fremtidige udfordringer, og jeg håber, at vi får en god debat om foreningens linje og opgaver.

Jeg glæder mig til kursusforløbet fredag-lørdag – det bliver helt anderledes i år. Emnet – „det strategiske beredskab“ lyder højtravende. Men det er faktisk meget konkret og helt tæt på de spørgsmål, man tumler med i bestyrelserne og på skolelederkontorerne. Når jeg siger konkret, mener jeg konkret: Ved hjælp af legoklodser – og en hel masse andet – vil alle deltagere blive engageret i en lære- og arbejdsproces. Hvad skal vi lære? At blive dygtigere til at være bestyrelse og ledelse. For det er jo det det handler om på bestyrelsestræffet – at der så følger en masse erfaringsudveksling, fede grin og gode fiduser med, det må vi jo bare tage med! Måske er det der meningen og inspirationen ligger?

Vi glæder os til at se jer alle: Nyvalgte og nyansatte såvel som de „gamle“ og mere erfarne – i stort tal på Bestyrelsestræf 2008.

Torben Berg,
formand for *Lilleskolernes* bestyrelse

Bestyrelsestræf 2008:

- Nye overenskomster
- Repræsentantskabsmøde
- Det strategiske beredskab et kursusforløb

11. – 12. april 2008
på Kobæk Strand

Fredag 11. april

- 09.30 Ankomst
- 10.00 Nye overenskomster
- 12.00 Frokost
- 13.00 Repræsentantskabsmøde 2007
- 17.00 Det strategiske beredskab – introduktion
- 19.00 Middag
- 20.00 Ledelse i mangfoldighed – foredrag
- 21.30 Dialog og erfaringsudveksling

Lørdag 12. april

- 08.00 Morgenmad
- 09.00 Vi bygger det strategiske beredskab – læringsproces, visioner og fremtid
- 12.30 Frokost
- 13.30 Det strategiske beredskab – tråde samles, byggeriet tager form
- 15.30 Afslutning

Inspirations- og læredøgn for bestyrelsesmedlemmer og skoleledere

- Kreativ og lærende arbejdsproces
- På vej til handlingsorienteret og reflekterende ledelsesdialog
- Byg grundlaget for din egen skoles fremtid

På træffet mødes mange erfaringer, forskellige synspunkter og spændende ideer – derfor sætter træffet spor

Hvem

Bestyrelsestræffet er *Lilleskolernes* store årlige møde for

- bestyrelsesmedlemmer
- skoleledere, viceinspektører og souschefer
- og andre med interesse for skolens vilkår.

På træffet mødes mennesker fra mange skoler. Træffet er et tilbud om ny inspiration og kvalificering af bestyrelses- og ledelseopgaverne og en mulighed for at møde kolleger, erfaringer, synspunkter og spændende ideer.

Tid og sted

Fredag, den 11. april 2008, fra kl. 10.00 (ankomst fra kl. 09.30) til

lørdag, den 12. april 2008, kl. ca. 15.30

Kobæk Stand conferencecenter, ligger få kilometer nord for Skælskør direkte ud til Storebælt. Gode mødefaciliteter og plads til ca. 160 overnattende kursister. Bad og toilet på alle værelser. Indkvarteringen vil ske på såvel enkeltværelser som dobbeltværelser (skolevis).

DET STRATEGISKE BEREDSKAB

Kursusforløb med Lego Serious Play

Sådan gør vi

En lære- og arbejdsproces, hvor deltagerne

- opbygger fælles billeder
- skaber en stærk og reflekterende dialog
- visionerer, analyserer, fordyber sig, og arbejder konkret og derved
- tilegner sig kompetencer til et strategisk beredskab

Introduktion - fredag eftermiddag

Værktøjet præsenteres - begreber og teknikker i forhold til at anvende Lego Serious Play
Arbejdsprocessen præsenteres - forberedelse af lære- og arbejdsprocessen lørdag
- Oplæg ved Per Larsen og Jens Rottbøll

Ledelse i mangfoldighed - opvarmning - - foredrag fredag aften

- Foredrag ved Peter Ettrup Larsen, dirigent, bestyrelsesformand, formidler og meget mere

Vi bygger det strategiske beredskab - lørdag kl. 9 - 15.30

Arbejds- og læreproces. Oplæg, arbejde i grupper. Der knyttes mindst én facilitator til hver gruppe. Værktøjet er Lego Serious Play.

Arbejdsgrupperne bliver dannet skolevis, således af alle deltagere fra skolen går ind i den samme arbejdsgruppe. Der vil blive dannet en særlig arbejdsgruppe for „solister“ - dvs. skoler, som kun sender en deltager. Formålet er at alle deltagere får størst muligt udbytte konkret i forhold til egen skole - anvendelsen af Lego Serious Play skal nemlig tilpasses sammensætningen af arbejdsgrupperne.

Udbytte - lørdag eftermiddag

Deltagerne vil ved dagens slutning stå med

- konkrete modeller, som kan tages med hjem,
- ny viden og indsigt i ledelses- og bestyrelsesarbejde
- fælles billeder
- sprog og dialog som byggesten i skolens strategiske beredskab

Nye overenskomster 2008 - fredag formiddag

Orientering og debat om overenskomstfornyelserne pr. 1. april 2008:

- Seneste nyt om resultatet af forhandlingerne
- Umiddelbare konsekvenser for skolernes økonomi, planlægning, samarbejdsrelationer m.v.
- Debat om langsigtede perspektiver og udfordringer
- Hvordan gik dette med *Lilleskolernes* overenskomst krav?

Oplæg: *Lilleskolernes* bestyrelse. **Målet** er at give relevant information og inspiration til at bruge mulighederne i overenskomstfornyelsen. **Deltagere:** Skoleledere og bestyrelsesmedlemmer.



Peter Ettrup Larsen

Uddannet dirigent i Finland, uddannet musiker på Det Kgl. Danske Musikkonservatorium og cand. mag. i musikvidenskab og retorik. International free-lance dirigent, klarinettist i The NewOrleaners, pianist i Radioens Wienertrio, bestyrelsesformand på Den Rytmske Højskole, flere bestyrelsesposter. Dirigerer, spiller, underviser, formidler samt skriver musik og bøger.



Per Larsen

Konsulent og certificeret facilitator i LEGO Serious Play processer. Teoretisk baggrund fra studier på DPU i pædagogik og psykolog, 16 års praktisk ledererfaring fra uddannelsesverdenen, bestyrelseserfaring fra forskellige lokale, regionale og nationale bestyrelser samt en levende interesse for „det personlige lederskab“. Er optaget af at arbejde med de udfordringer, der ligger i spændingsfeltet mellem det organisatoriske og det personlige niveau. Arbejder ud fra en systemteoretisk forståelse af såvel organisationer som mennesker.



Jens Rottbøll

Konsulent. Uddannet på Det Rytmske Musikkonservatorium, diplomuddannelse i ledelse. Stifter og leder af spillestedet A/S Bananrepublikken. Medstifter af musikhuset VEGA i København, hvor han har været direktør og kunstnerisk leder. Har desuden været direktør for Human Resource i B&O. Flere års erfaring som ledelseskonsulent. Tager udgangspunkt i at diversitet er en forudsætning for innovation – men også i at det er svært at styre i praksis. Mener, at i komplekse menneskelige sammenhænge med stor forskellighed og deraf følgende konflikter skal 2+2 give mere end 4!

Facilitering:

Ansvaret for lære- og arbejdsprocessen (fredag eftermiddag - lørdag eftermiddag) er betroet en antal facilitatorer under ledelse af Per Larsen. I alt medvirker 4-5 professionelle facilitatorer samt 4-8 assisterende facilitatorer.

Hvorfor er strategiplaner og handleplaner ikke tilstrækkeligt?

Det er nødvendigt at skolens ledelse og bestyrelse besidder et strategisk beredskab. Herved forstås vi en kompetence – for ikke at sige en mental kapacitet - til at møde det nye, det uventede og det uforudsigelige på en måde, som sætter skolen i stand til at udnytte de muligheder, der byder sig til.

Det er formentlig godt med nedskrevne strategiplaner og handleplaner. Problemet er bare, at når man efter måneders arbejde omsider er færdig med at skrive, ja så er toget kørt og holder midlertidigt ind ved en anden perron. Det tager den gode strategiplan selvfølgelig højde for – i et vist omfang. Men det er alligevel ikke nok.

For det er en helt afgørende kvalitet, at bestyrelsen og ledelsen formår at bringe sig i position til at kunne navigere i en kompleks verden – en verden, hvor det ene valg ofte synes ligeså godt som et andet valg; en verden, hvor man er

henvist til at bygge vejen efterhånden som man bevæger sig fremad.

Strategisk beredskab har man mulighed for at opbygge - hvis man vil det. Beredskabet er ikke en personlig egenskab eller kvalifikation, men det kræver selvfølgelig noget af dig som bestyrelsesmedlem eller leder. Det strategiske beredskab er en egenskab – et karakteristika – ved skolen og dermed ved skolens bestyrelse og ledelse. Beredskabet opbygges som en kapacitet, en forståelsesramme og arbejdsstil i skolen; men det strategiske beredskab bæres og udvikles naturligvis af de personer der befolker skolen.

Tilegnelsen af et strategisk beredskab sker i fællesskaber, fx bestyrelsen og daglig ledelse, og foregår igennem arbejds- og lærerprocesser. Det tager noget tid, men til gengæld er effekten langvarig og af største betydning for skolen.

Repræsentantskabsmøde 2008

Repræsentantskabet

Repræsentantskabet er sammenslutningens øverste myndighed. Ordinært repræsentantskabsmøde afholdes 1 gang årligt inden 1. juni.

Repræsentantskabets møder og debat er åben for alle tilmeldte fra medlemsskolerne.

Hver medlemsskole har 1 stemme, der afgives af skolens repræsentant. Skolens bestyrelse udpeger skolens repræsentant. Skoler, der ønsker at deltage i afstemningerne, meddeler inden mødets start, hvem der er udpeget som skolens repræsentant. Der udsendes blanket til anmeldelse af skolens repræsentant.

Årsberetning

Lilleskolernes „Årsberetning 2008“ udsendes i marts 2008 som et særnummer af Lilleskolen.

Deltagerne i Repræsentantskabsmødet vil få tilsendt Årsberetningen sammen med bilag vedrørende regnskab, budget og andre forslag der kommer til behandling på mødet.

Medlemsskolerne vil udover Årsberetningen ligeledes modtage nærmere orientering om regnskab, budget, valg af bestyrelse og andre forslag der kommer til behandling på Repræsentantskabsmødet.

Indkaldelse og dagsorden

Hermed indkaldes til ordinært Repræsentantskabsmøde, fredag, den 11. april 2008, kl. 13.00 på Kobæk Strand conferencecenter ved Skælskør med følgende dagsorden:

1. Valg af ordstyrer og referent.
2. Beretning fra bestyrelsen og udvalg.
3. Regnskab for 2007 forelægges til godkendelse.
4. Budget for 2008 og 2009, samt forslag til kontingent for 2009 fremlægges til godkendelse.
5. Behandling af indkomne forslag.
 - Bestyrelsen fremsætter forslag til vedtægtsændringer
6. Valg af:
 - a) Bestyrelse.
 - b) Revisor.
7. Eventuelt.

Såfremt Repræsentantskabsmødet ikke er afsluttet kl. 16.45, suspenderes mødet og genoptages efter Repræsentantskabets beslutning kl. 22.00 eller lørdag den 12. april kl. 15.45.

Forslag

Forslag der ønskes behandlet på dagsordenen skal være tilsendt Lilleskolernes bestyrelse senest torsdag, den 3. april 2008.

Tilmelding og pris

Tilmeldingsblanket

fås på skolen eller på
www.lilleskolerne.dk.
Tilmelding kan også ske til
jeanette@lilleskolerne.dk.

Tilmeldingsfrist:

8. februar 2008.

Pris:

Deltagelse i hele træffet fra fredag formiddag	2.600,- kr.
Ankomst fredag efter frokost, kl. 13 eller senere	2.400,- kr.
Kun fredag 10.30 - 16.45	500,- kr.

Værelser: Angiv venligst om dobbeltværelse (skolevis) kan accepteres i tilfælde af højt deltagerantal mod et prisnedslag på 125 kr. pr. person.

Vegetar:

Ved tilmelding bedes angivet om man ønsker vegetarmad.

**Bestyrelsen
Lilleskolerne**